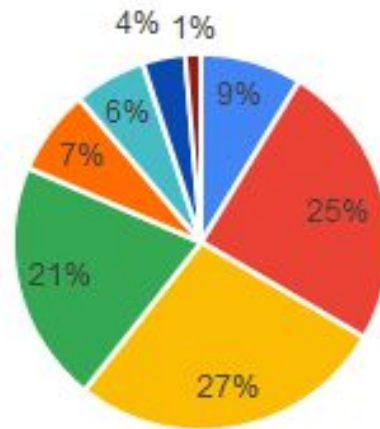


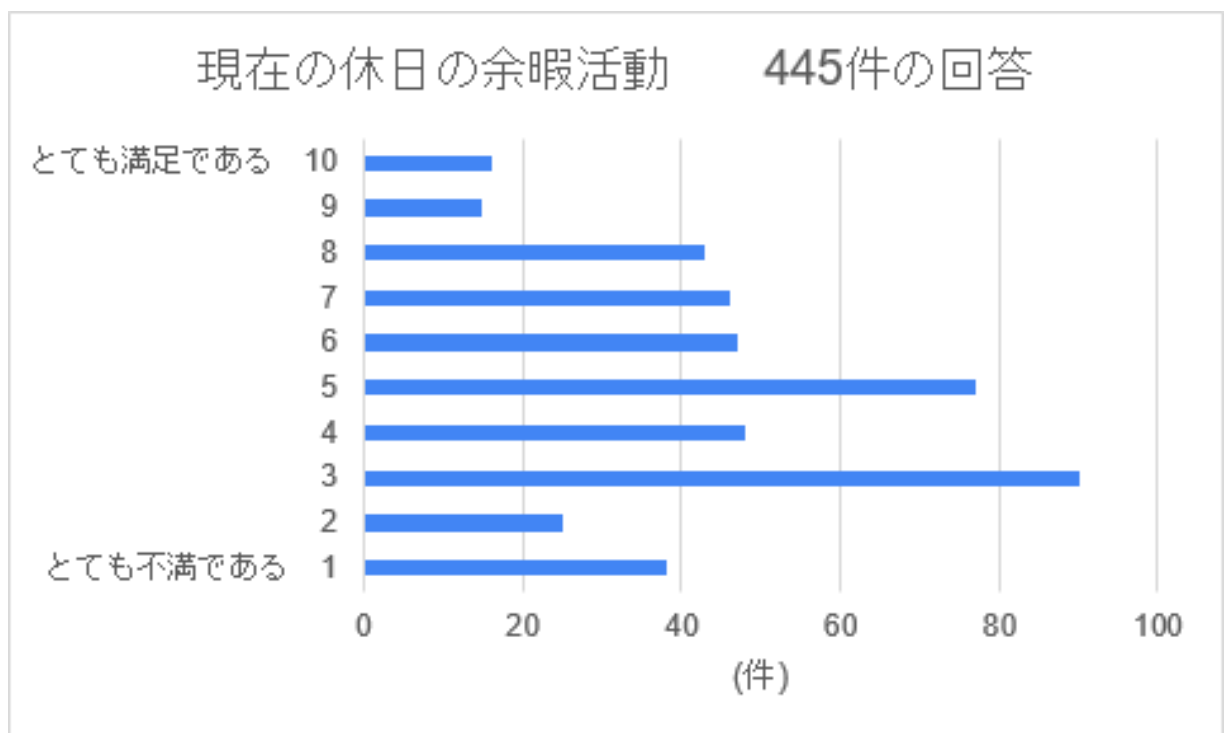
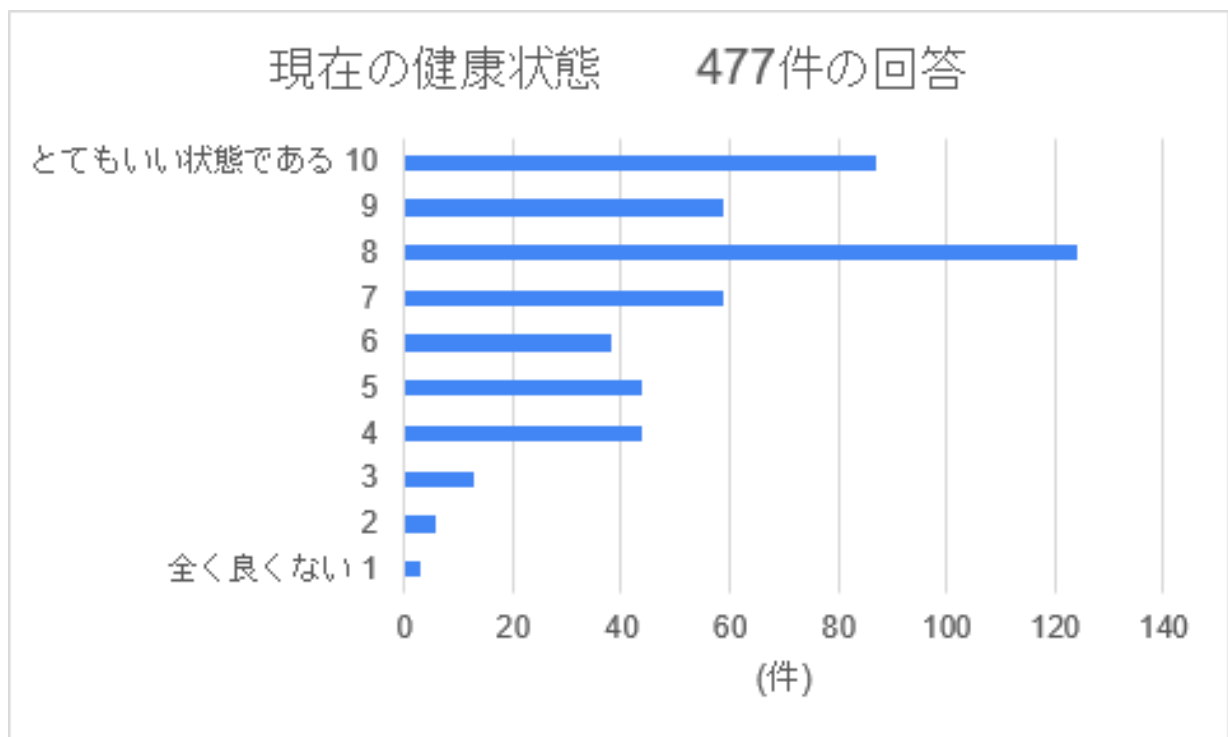
【一般情報】

経験年数 437件の回答



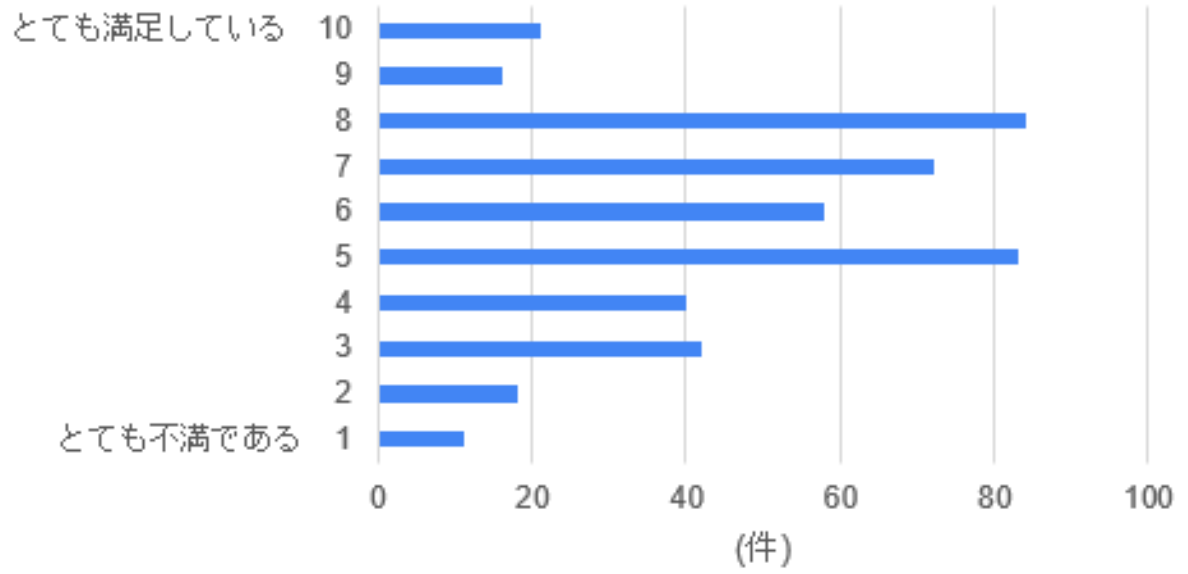
- 1~5年目
- 6~10年目
- 11~15年目
- 16~20年目
- 21~25年目
- 26~30年目
- 31~35年目
- 36年以上

【COVID-19感染拡大後の生活について】



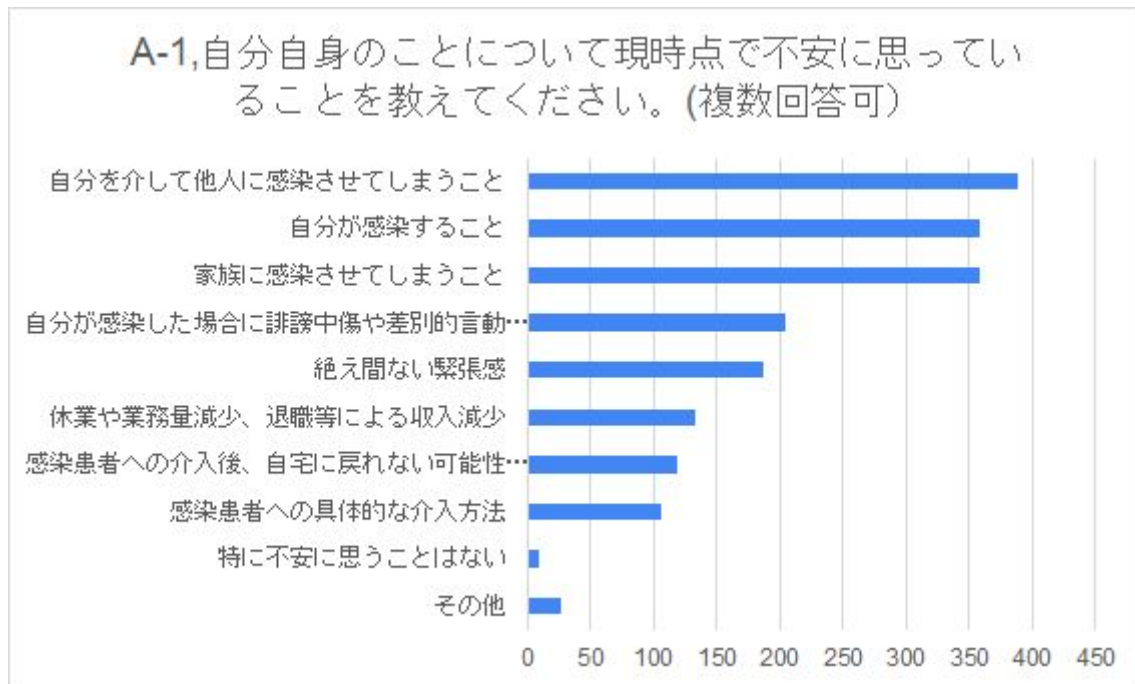
現在の業務

455件の回答



【4. 自身の健康と周囲の環境に関して】

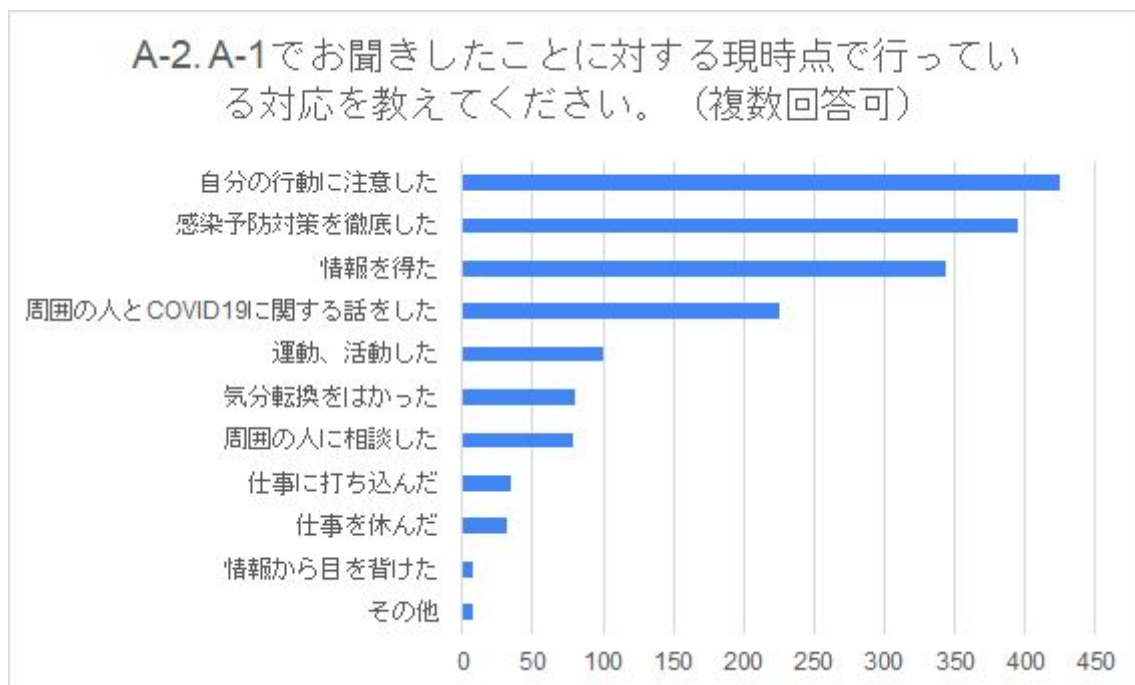
「感染拡大に伴いその環境の変化や影響についてお聞かせください。」



A-1. その他 (自由記述内容)

1. 今後、複数例出た症例はどこの病院が最終的に基幹病院になるのか
2. 感染患者への具体的な介入方法
3. 業務がどう変化するか不安
4. 業務形態の制約が増え、解除と同時に絶え間なく変化していくことにストレス
5. 無症候感染者になっており、気付かずに高齢の利用者に感染させることが怖いと思う
6. 職場の人間関係の悪化
7. 学生の不利益を最小限にする方法が明確ではないこと
8. 感染患者への具体的な介入方法
9. 介入有無にかかわらず賞与も変わらず患者や職員の不安不満が溜まるだけでモチベーションが上がらない
10. スポーツ再開時期
11. 現場での感染者、疑い者への対応が正しいのか？様々な理由で休業させるがその場合の職員への給与補償の整合性をどうとるか？
12. 上司の対応が不明確
13. 夫婦で医療職なので、感染したら周囲への影響が大きいと思っている
14. 体調不良者は出勤停止となるが、その業務をかぶり続けなくてはならないこと。休みを取る職員とフォローする職員が決まってきてしまい、業務過多になる職員と休み続ける職員が生じる。しかし、給与は変わらない。
15. 職場内で感染者が生じた時の適切な対応が行えるか
16. ボーナス

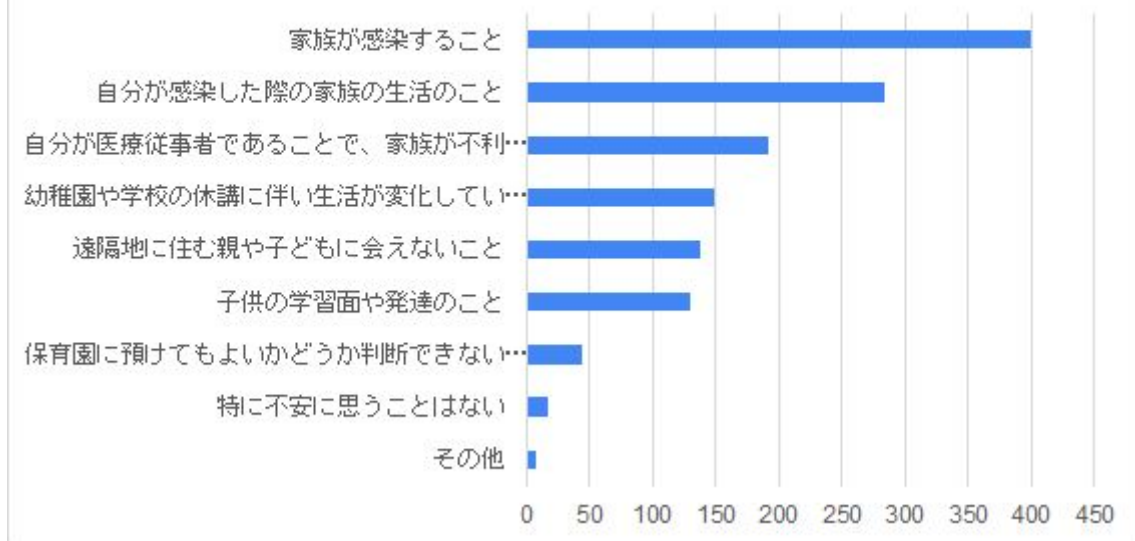
17. 家族・親戚等の周囲の承諾も得ながら冠婚葬祭（特に挙式）をすすめるため、延期かつ見通し不明で困っている
18. コロナによる通院・入院患者数減少により、病院の収益が下がりボーナスなどの賃金が少なくなる経済的なダメージ
19. 通勤での感染リスク
20. 消毒や患者の社会的距離をとることでの業務量の増加がいつまで続くか
21. 管理職として職員及び家族の感染、患者様の感染、病院経営
22. 講習会が中止になるなど学びの機会が制限されている
23. 感染した場合の病院の信頼低下
24. 施設の運営・対策
25. 里帰りからいつ帰れるのか
26. 妊娠中でこの先コロナがどうなるか不安
27. 外出自粛に伴う制限



A-2. その他（自由記述内容）

1. 趣味活動の一環として、アロマセラピーを始めてみた。
2. 公共交通機関を利用しないようにした
3. あらゆることを想定して準備を行い、早めに事務方と相談している。また、早い段階で他4. 部署や事務方と相談できる関係づくりをしている
5. COVID19の院内マニュアルを作成した。
6. オンラインでの活動を増やした
7. いろいろあります
8. 時短勤務、出勤日数を減らす
9. 何もしていない

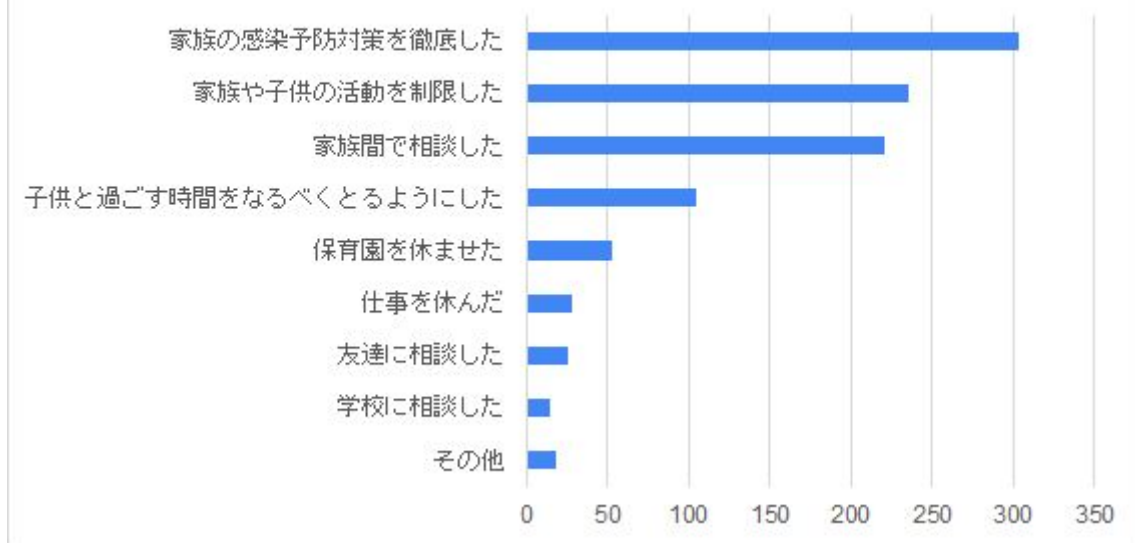
B-1. 家族や周囲の人のことで不安に思っていることを教えてください。（複数回答可）



B-1. その他 （自由記述内容）

- 1.テレワークになっていない恋人との接触回数が減ったことと、解除に伴い接触を増やすことによる感染リスク
- 2.家族が電車通勤で隣の都道府県まで出勤している。感染リスクを不安に思った
- 3.医療がわからない家族の行動制限がうまくいかないこと
- 4.子どもたちの不安が増していることに対する配慮がない大人が多いこと
- 5.子供が未就学児なので、自分が感染した場合、子供が感染した場合
- 6.小さな子供だが、世の中が大変なことになっていることを感じており、親は仕事を休めず、友達が休んでいる中、保育園へ行き、環境の変化に不安な思いをしている事
- 7.勤務先の患者に感染しないか

B-2. B-1でお聞きしたことに対する現時点で行っている対応を教えてください。（複数回答可）



B-2. その他 （自由記述内容）

1.解雇

2.子どものためにいくつか有休をいれたのは事実

3.スタンダードプリコーションの徹底

4.会わない

5.一人暮らしの為該当せず

6.今後のため、新しい生活スタイルの模索

7.遠くに住んでいるので連絡を適宜とっている

8.なるようにしかならない、とにかく予防をしようと相談している

9.連絡をとるしかできない

10.子どもと運動する機会を増加させた

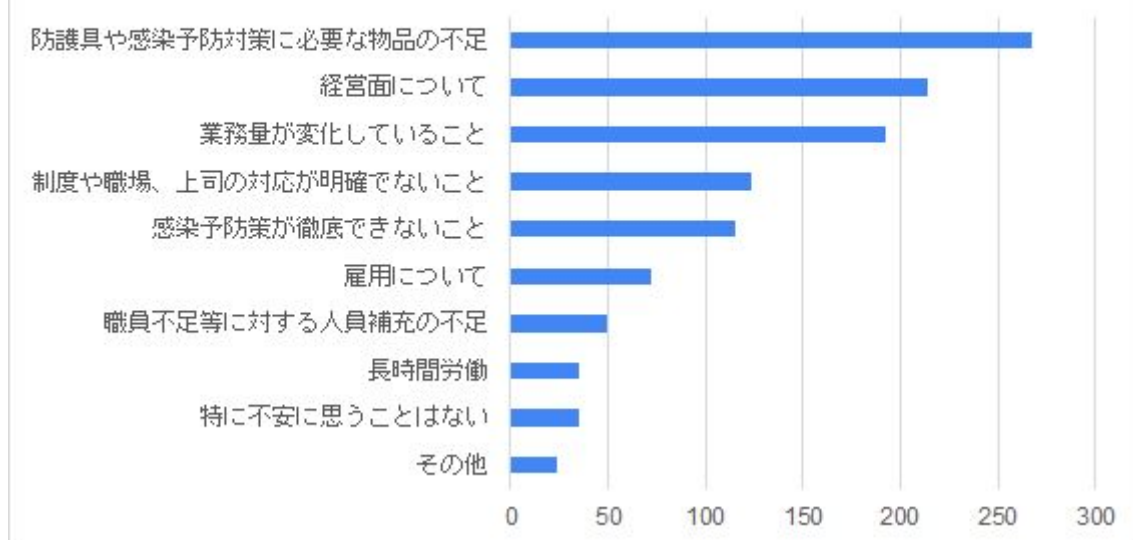
11.家族間で相談した, 友達に相談した, その時に備えた対策をたて、対応することになっている

12.自分は仕事だが学童を休ませた

13.何もしていない (2)

14.特になし (4)

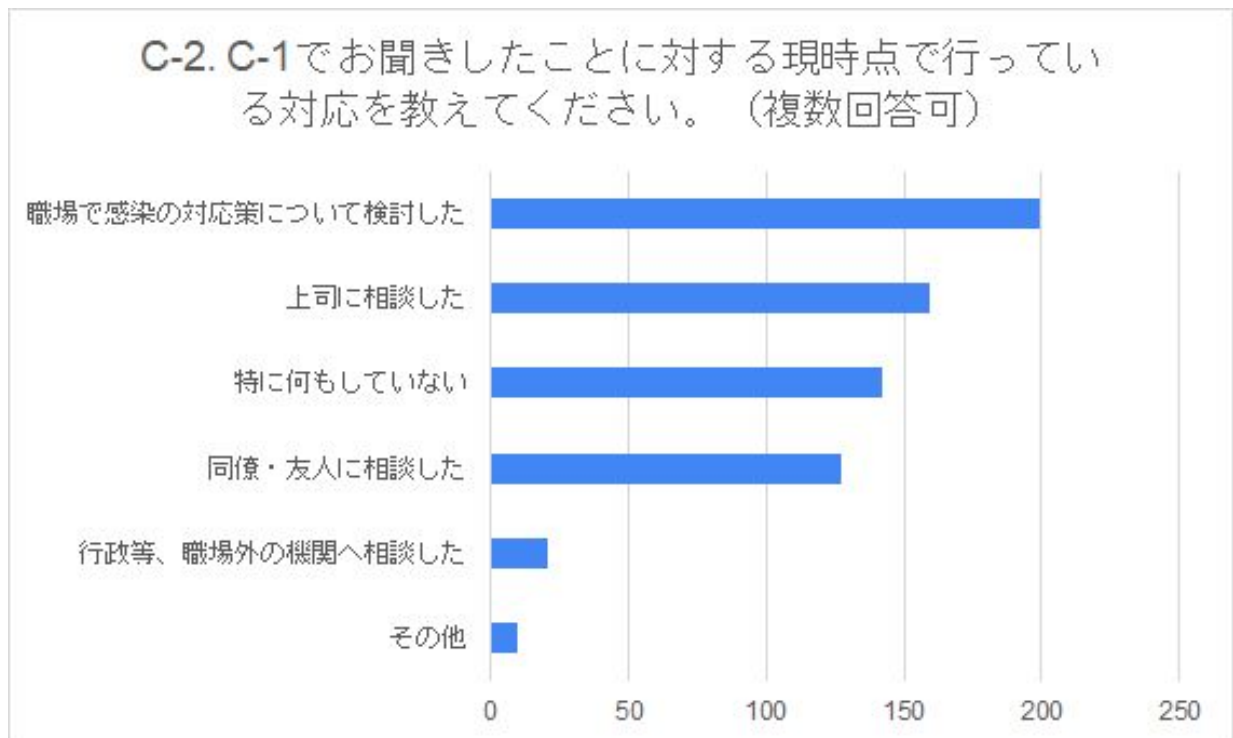
C-1.職場、就労環境について不安に思っていることがあったら教えてください。（複数回答可）



C-1. その他 （自由記述内容）

- 1.利用者が減少し、施設の収入が減ることで、給与が下がること
- 2.すでに減給された
- 3.対策は考えているようだが現場には落とされていない
4. 対応について上司は表明してはいるが、情報の拡散、浸透が十分でなくスタッフの理解が十分でない点があると感じる。
- 5.新規入院の発熱の患者に対して新型コロナ感染除外のための検査がない状況であること
- 6.今後の給与
- 7.部下が業務に集中できていない、職員の利用者に対する仕事が雑になっている
- 8.理学療法・作業療法の学生たちの就職先があるか心配。
- 9.電車通勤での感染リスクがあること
- 10.今後の事業再開に向けての不安
- 11.家族が感染症に感染した場合の対応が不明瞭
- 12.通勤での感染リスク
- 13.管理者が医療職でない場合、感染対策が甘いが直せないこと
- 14.管理職として終わりの見えない感染対策において、明確に職員周知が図れないことにより職場内の雰囲気非常に悪くなっている。多職種によりリスクに過剰反応傾向あり、職場内をまとめるのが非常に難しくなっている。
- 15.休診期間の給与補償が明確でない。減給されている。
- 16.元々、休みがとりづらいので、自身もしくは家族の体調不良の時に、心情的に休みをとりにくい。
- 17.感染対策が遅い。（6月になってからのフェイスシールドや残業削減のために余計な会議を減らす対策も他院と比較して遅かった。）
- 18.給与が今まで通りの金額を支払われるか
- 19.コロナのことばかり気にして、本分である理学療法として仕事を発展させるという意識が低下している。

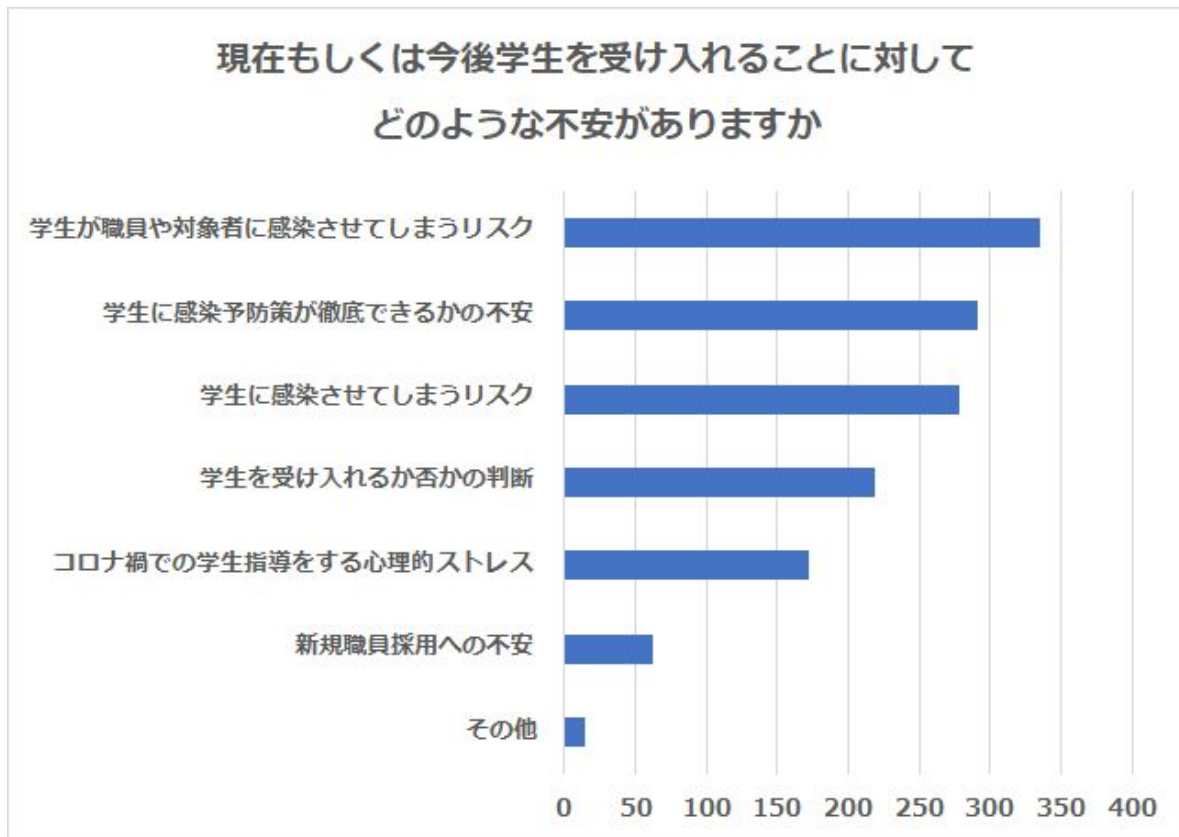
- 20.休むことは出来ず、常に感染の危険を感じながら、働いているのに、昇給やボーナスカットなどが続き、経済的な不安がある事について
- 21.感染発生時など対応方法が不明
- 22.各スタッフの意識の相違による人間関係の悪化
- 23.コロナ患者のリハビリ対応できる体制にない。病院としての感染対策はまずまずできていると思うが...
- 24.休業補償の提示がなく、有休を使っていること。補償してくれるのか確認しても不明なまま濁されており、不満。



C-2. その他 （自由記述内容）

- 1.院長に給与面に対する交渉をする予定
- 2.補助金を申請し、営業中止した。
- 3.知り得たことをスタッフ間で共有できるように努めている
- 4.会議で業務に集中すること、自己学習・自己研鑽に励み基本に忠実な対応が大切であることをインフォメーションを行っている
- 5.できることを徹底するしかない
- 6.職場の現状を会議などで共有している
- 7.自分で自部署の対策を立てた
- 8.経営戦略の見直しを行った
- 9.現在根拠ある規制緩和策をマニュアル化し、また再度の感染拡大時の対応策を検討中
- 10.朝礼で話をしたり、勉強を勧める資料をコピーして配布している。

【学生指導について】



その他 （自由記述内容）

- 1.受け入れていない.
- 2.学生が実習前から実習に行くために必要な行動がとれるかどうか.
- 3.訪問看護ステーションであり、看護の方針とリハの方針に差がある.
- 4.受け入れを行っている職場ではない.